



EVALUANDO EL LLAMADO MINISTERIAL

Texto: 1 Ti. 3:1-7

INTRODUCCIÓN

Elegir un pastor es una de las decisiones más serias que como cristianos tendremos que tomar en nuestra vida, 1 Timoteo en 5:22... "22No impongas con ligereza las manos a ninguno, ni participes en pecados ajenos."

Es por esa razón que he querido aprovechar la mañana de hoy para una vez más ir a las Escrituras y revisar brevemente lo que la palabra nos dice sobre el ministerio pastoral y las cualidades que debemos buscar al evaluar el llamado de un hombre que aspira al ministerio.

Vamos a considerar 2 asuntos:

- ✚ La importancia del ministerio pastoral para la iglesia.
- ✚ Las cualidades buscar en un aspirante al ministerio.

1. LA IMPORTANCIA DEL MINISTERIO PASTORAL PARA LA IGLESIA

La manera como Pablo resalta la importancia que tiene el ministerio pastoral para la iglesia es por la forma como lo introduce en el v.1. "**palabra fiel**". Esta expresión la encontramos solo 5 veces en la biblia, todas en las epístolas pastorales y se usa para denotar que lo que está diciendo es una verdad de 1er orden, o de gran importancia para la iglesia.

La única vez que **no** se usa para apuntar a una declaración doctrinal de primer orden propiamente es cuando pablo la usa aquí para hablar del establecimiento de pastores en la iglesia.

¿Por qué es tan importante que Pablo lo poner a la par con estas otras doctrinas cardinales de la fe? Pablo no se detiene a decirnos en este pasaje propiamente, pero a lo largo de esta carta el deja ver con lujo de detalles la importancia del ministerio pastoral para para la iglesia.

1. Los pastores son los hombres llamados y autorizados por **Dios a cuidar y gobernar** la iglesia de Cristo, **1 Ti. 3:4**. Una de las cosas que debemos decidir antes de aprobar un hombre al ministerio es que sea un hombre al que usted está dispuesto a obedecer y sujetarse como manda la palabra a los creyentes en Hebreos 13:17.



Evaluando el llamado ministerial

2. Los pastores son llamados a establecer el estándar doctrinal de la iglesia, **Tito 1:9, 1 Ti. 1:3**. Fue por no ser cuidadosos a la hora de elegir sus líderes y maestros que la iglesia de Efeso se encontraba en la situación que estaba. Y Pablo tuvo que dejar Timoteo para que pusiera en orden la iglesia comenzando con establecer un liderazgo calificado.
3. Establecer el estándar moral de la iglesia- una persona llamada a modelar el estilo de vida cristiano a los demás. Los pastores están llamados a ser en la práctica el modelo que seguirán las ovejas, **Lc. 6:40, He. 13:7, 1 Pe. 5:3, Fil. 3:17, 1 Tim. 4:12**
4. Los pastores son la cara de la iglesia y aun Cristo mismo ante la sociedad. Penosamente la gente mide la calidad de los cristianos en general y del cristianismo por sus líderes, **1 Ti. 3:7**. Los estragos que el diablo hace cuando un pastor cae son mucho más grandes en la iglesia y fuera de ella que cuando cae un cristiano común y corriente. Por esta razón debemos asegurarnos de que elegiremos de una manera sabia y bíblica.

2. LAS CUALIDADES QUE DEBEMOS BUSCAR AL ELEGIR UN PASTOR.

5 áreas que debemos mirar y considerar al elegir:

A. Su anhelo ministerial. v.1

Mire que ahí es donde Pablo comienza en 1 Ti 3:1 **“Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea.”** Todo comienza con el anhelo del individuo por la labor ministerial. El ministerio pastoral no es algo que se le puede imponer a nadie, sino que es algo que la gente debe desear por ellos mismos, **1 Pe 5:2**.

Es un hombre que debe desear la labor ministerial, y de una forma vehemente. No es cualquier tipo de anhelo Pablo habla aquí la palabra desea es la palabra epitumeo... que es la palabra más fuerte que se usa en la biblia para describir el deseo de alguien.

Como podemos nosotros en términos prácticos reconocer y medir la intensidad de este deseo por la labor ministerial...

- Aun antes de que se abriera la posibilidad de ser pastor ya estaba haciendo de cierta forma trabajo pastoral en la iglesia.



Evaluando el llamado ministerial

- Esto se puede medir en cierta manera por las cosas que un hombre está dispuesto a dejar o los sacrificios que está dispuesto a hacer para poder trabajar tiempo completo en la obra de Dios si se le da la oportunidad.
- Por el hecho seguiría ministrando, enseñando y cuidando de las almas de las personas, aunque no se le elija. Porque el anhela la obra del ministerio.

Este deseo es el primer elemento, **pero no es el único ni es suficiente**... por eso el texto sigue con un "...**pero**...". Hay otros requisitos que debemos evaluar... que son las credenciales divinas de que verdaderamente es llamado...

B. Su carácter moral. Vv.2-4

Pablo nos da una serie de cualidades que debemos buscar y asegurarnos que posee un hombre llamado al ministerio... la primer de ella es una especie de resumen general...**2Pero es necesario que el obispo sea irreprochable...**

Como dijimos este es una especie de resumen general de lo que debe ser el carácter moral del hombre que vamos a poner en el ministerio. En el original la palabra denota **literalmente** alguien a quien no se le puede echar mano para agárarlo. Una expresión similar a la nuestra de **que no tenga una cola que le pisen**. En la **práctica** esto es:

- No puede ser alguien que tenga ya un testimonio dañado por alguna falta grave en su pasado.
- O que en el presente pueda ser acusado ("justamente") de no vivir según el estándar bíblico en cualquier área de su vida.

Irreprochable en que...

- **marido de una sola mujer-** **Sobrio-**
- **Prudente-** **Decoroso-**
- **Hospedador-** **no dado al vino-**

Las siguiente **3 se relacionan con su trato hacia otras personas**

- **no pendenciero** **sino amable** **apacible**

Las 2 siguientes con su uso del dinero...

- **no codicioso de ganancias deshonestas** **no avaro**

C. Su vida familiar y el gobierno de su familia. 1 Ti. 3:4-5

Pero también el testimonio mismo que tienen sus hijos y su esposa, **1 Ti. 3:4**



Tito 1:6 es más explícito y contundente... **“tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía.”**

Y de su esposa nos hablar 1 Ti. 3:11 **“Las mujeres asimismo sean honestas, no calumniadoras, sino sobrias** (control de ellas mismas en todas las áreas), **fieles en todo** (con un buen testimonio de cristianas en todas las áreas de su vida.”

D. Sus aptitudes ministeriales.

3:2 ***“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar;”***

1 Ti. 3:6, 2 Ti. 2:15-16

Tiene que ser un hombre dotado para instruir y ministrar al pueblo de Dios con la palabra. Que cuando la gente se exponga a su enseñanza se sienta que fue ministrado.

E. Su reputación con los no cristianos.

“También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.”

Esto es su reputación en su trabajo secular, y por su casa y en la sociedad en general.

CONCLUSIÓN

2 observaciones finales:

El único que es 100% perfecto en cada una de estas cosas es Cristo. Sin embargo, los hombres llamados al ministerio tendrán TODAS estas cualidades en cierta medida, porque el señor soberanamente se asegurará que así sea. Por eso estas cosas es que identifica que es un hombre llamado, porque han recibido una gracia especial de Dios para crecer como cristianos.

Con la excepción de las habilidades ministeriales todas estas son cualidades que deberían tener todos los cristianos. Porque al final lo que queremos como dijimos antes es un hombre que pueda servir de modelo a los demás de cristianismo y a la vez que este capacitado para instruirlos en lo que necesiten.