
LA ÉTICA LABORAL DE LA IGLESIA

TEXTO: 1 Tim. 6:1-2

Introducción

Cuando hablamos al final del Cap. 3 sobre la misión de la iglesia de proclamar la verdad de Dios en el mundo dijimos que eso es algo que la iglesia debe hacer no solo con los labios predicando, sino también con la manera como vivimos. Y esa es la razón por la que Pablo cómo es su costumbre dedica la última sección, de esta carta para hablar de la vida práctica de los creyentes fuera de la reunión dominical de la iglesia y comienza precisamente por la actividad a la que más tiempo de nuestra vida dedicaremos además de dormir que es trabajar.

Lo que Pablo nos presenta en estos versículos es la ética laboral de los creyentes. Al menos esa es la aplicación directa del pasaje para nosotros. Pues a lo que el pasaje se refiere en su contexto primario es a la manera como los cristianos que eran esclavos debían mostrar su cristianismo y el poder evangelio en su relación con sus amos terrenales.

Y como siempre al considerar pasajes como este es necesario detenernos unos minutos para hacer alguna especie de apología o defensa de las Escrituras y la fe cristiana en lo que respecta al asunto de la esclavitud.

1. Lo más elemental es entender que el hecho de que la Biblia mencione una práctica o institución humana y aún el que de direcciones en cuanto ella no significa en manera alguna que la promueve o la apoya. Con frecuencia lo que se busca es regular una práctica social ya existente para hacerla lo menos onerosa posible. Ej. el divorcio.
2. En segundo lugar y no menos importante es que ni la biblia ni el cristianismo intentan ser directamente un movimiento de reforma social, lo que la biblia busca es reformar el individuo por medio de un cambio interno del corazón.
3. Lo tercero que debemos entender es que la esclavitud de la Biblia no es la esclavitud que nos llega a la mente hoy cuando pensamos en esclavitud. Nosotros pensamos en la esclavitud de la colonización que era muy diferente:

- a. La esclavitud de los tiempos bíblicos no tenía nada que ver con raza o color de piel. Era principalmente un convenio socioeconómico donde todo el que no podía hacer frente a una deuda debía saldarla rindiendo servicio como esclavo.
- b. Tenía muchos beneficios que hacían que algunas personas incluso entraran voluntariamente en este convenio.
- c. Desde la perspectiva de la biblia el esclavo era incluso considerado parte de la familia. (Efesios y colosenses).
- d. Es una de las figuras que la Biblia usa para describir la relación de Jesucristo con nosotros.

Así que, desde la perspectiva bíblica todo lo que se implica cuando habla de esclavo y amos es de una relación donde una persona se encuentra sujeto a la autoridad de otro.

Pablo nos presenta la ética laboral de los creyentes en 2 contextos particulares:

1. **La ética laboral del cristiano cuando tiene un jefe no creyente. V.1**
2. **La ética laboral del cristiano cuando tiene un jefe cristiano. V.2**

I. LA ÉTICA LABORAL DEL CRISTIANO CUANDO TIENE UN JEFE NO CREYENTE.

Tiene que ver con al menos 3 cosas que nos muestra el pasaje:

- A. La actitud que debe mostrar el empleado cristiano hacia su jefe no cristiano.

"¡Todos los que están bajo el yugo de esclavitud, tengan a sus amos por dignos de todo honor...

Nuevamente, no tome esa expresión de yugo de esclavitud como algo necesariamente oneroso, recuerde que nuestro Señor nos llamó también a tomar su yugo. Lo que eso significa como dijimos es que está puesto bajo las órdenes y la autoridad de otro.

Y el llamado específico que Pablo hace es a aquellos que están bajo la autoridad de otros es a considerar (tener) a sus amos como dignos de todo honor. La idea básicamente es que independientemente de quien sea el jefe o incluso de cómo se comporte o trate a sus empleados, los empleados cristianos deben siempre reconocer y afirmar la autoridad que el jefe tiene sobre él, tratándolo con el respeto y la honra que se merece por el hecho de ser el jefe, Rom. 13:1-2.

Cualquier autoridad, en cualquier esfera de la vida, es una autoridad impuesta por Dios, por tanto, nuestro deber es en obediencia a Dios someternos, obedecer, respetar y honrar a esas autoridades que Dios nos ha dado, aunque no nos caigan bien o aunque sean las peores personas del mundo, 1 Pedro 2:13-21.

Esto tiene que ver en la práctica con:

- La manera como nos referimos y hablamos al jefe.
- Como hablamos de él cuando no está presente.
- Prestar atención cuando el jefe habla.
- Evita confrontaciones con tu jefe. Tito 2:9- no ser respondones.
- Seguir las instrucciones tal cual te la dan.

B. La calidad del servicio o trabajo que prestamos.

v. 2 nos dice “**sino sírvanles mejor**” y habla de “**el buen servicio**” que presta un cristiano. Así que la actitud cristiana en el trabajo tiene que ver también con cómo hacemos todo lo que hacemos en nuestro empleo. Y en una sola frase la ética cristiana en lo que respecta a la calidad de nuestro trabajo es que como dice el Sal. 33:3 debemos **hacedlo bien**.

No hay lugar en la vida cristiana para la mediocridad en ningún área de nuestra vida. Y mucho menos en nuestro trabajo. Un trabajo hecho para salir del paso o que busca solo cumplir los requisitos mínimos no es un trabajo digno de un hijo de Dios.

C. La motivación del empleado cristiano.

Generalmente la motivación humana normal para trabajar es el obtener un beneficio terrenal de ese trabajo (sueldo, superación, obtener un sentido de propósito en la vida). Y ninguna de esas motivaciones son malas en sí mismas, sin embargo, parte de lo que hace diferente la ética laboral del cristiano es que estamos llamados a trabajar y trabajar de esta forma que hemos visto por una razón

mas elevada, que no tiene que ver directamente con ningún beneficio terrenal. La motivacion cristiana para el trabajo es la gloria de Dios y el evangelismo de las almas. **“...a sus amos por dignos de todo honor, para que no sea blasfemado el nombre de Dios y la doctrina”**. Este es el aspecto negativo. En el pasaje paralelo de **Tito 2:10** nos presenta el aspecto positivo... **“...para que en todo adornen la doctrina de Dios nuestro Salvador.”**

II. LA ÉTICA LABORAL DEL CRISTIANO CUANDO TIENE UN JEFE CRISTIANO.

2Y los que tienen amos creyentes, no los tengan en menos por ser hermanos, sino sírvanles mejor, por cuanto son creyentes y amados los que se benefician de su buen servicio. Esto enseña y exhorta.

Básicamente lo que Pablo está diciendo es que el hecho de que nuestro jefe sea cristiano o estemos trabajando en una compañía que pertenece a un cristiano no cambia o modifica para nada nuestras responsabilidades laborales que mencionamos.

Tenemos que estar claro que nuestra posición espiritual como creyentes y nuestra relación como hermanos en Cristo no afecta para nada lo que son nuestras responsabilidades y deberes humanos y civiles. La prueba más grande de eso es la trinidad misma

Así que el empleado cristiano no debe esperar y mucho menos demandar recibir un trato especial o preferencial solo porque el jefe es un hermano en Cristo. Al contrario, dice Pablo eso pone un ingrediente adicional por lo que debes *servirle mejor*.

En este caso no solo por asunto de testimonio, lo cual sigue vigente quizás no delante del jefe, pero sí de los demás empleados de la empresa, pero se añade aquel el hecho de que el beneficia de su servicio y obediencia es un hermano en Cristo y un hijo amado de Dios. Así que indirectamente está también beneficiando al reino de Dios.

CONCLUSIÓN

Hoy hemos visto la ética laboral de la iglesia. Es decir, la manera como los creyentes proclaman y levantan la verdad de Dios en su lugar de trabajo. Todos somos misioneros y nuestro principal campo de misión es nuestro trabajo. Y esto lo hacemos en parte cuando independientemente del tipo de jefe o de situación laboral en que nos encontremos mantenemos siempre una actitud de obediencia respeto y honrar al jefe y hacemos nuestro trabajo con excelencia como para el Señor y no para los hombres.

Dios nunca pondrá sobre nosotros una demanda que no nos capacite para cumplir. Y la promesa de Dios es que en Jesucristo y por el poder de su Espíritu podemos vivir la vida piadosa que Dios nos llama a vivir en todas las áreas que el nos llama a hacerlo incluso en nuestro trabajo.