

LOS NUEVOS SIERVOS

Texto: Col. 3:22-25

Introducción

Teología bíblica del trabajo:

- La biblia nos dice que el trabajo existe desde antes de la caída en el pecado, lo vemos en Génesis 1 y en Gn.2.
- El hombre por creación viene diseñado para trabajar. Y esto es compatible con la imagen de Dios en él (Jn.5:17 ***“17Y Jesús les respondió: Mi Padre hasta ahora trabaja, y yo trabajo.”***)
- En Génesis 3, Dios maldijo la tierra a causa del pecado, no el trabajo, el trabajo sigue siendo bueno y sigue una bendición solo que al haber una maldición sobre la tierra ahora el trabajo es mucho más difícil.
- El propósito es que el hombre este ocupado la mayor parte del día (Ecl.3:10 ***“10Yo he visto el trabajo que Dios ha dado a los hijos de los hombres para que se ocupen en él.***)
- El NT nos dice además que el trabajo en el caso de un cristiano no solo es algo bueno, sino que es de hecho un servicio a Cristo.

Esto último es el mensaje central que Pablo nos quiere comunicar en este texto:

En el caso de los siervos... ***23Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; 24sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís.***

Mírelo también en el caso de los amos...

1Amos, haced lo que es justo y recto con vuestros siervos, sabiendo que también vosotros tenéis un Amo en los cielos.

Nuestro pasaje nos dice como tanto el siervo como el amo deben desempeñar su labor para que su servicio sea fiel y agradable a Dios.

Pero antes... Algunas verdades sobre la Biblia y la esclavitud.

- El hecho de que la Biblia regule una práctica humana no significa que la aprueba.
- Segundo, ni la biblia ni el cristianismo pretender ser fuerza de revolución social.
- Tercero, debemos entender que la esclavitud en los tiempos bíblicos no es la esclavitud como la conocemos hoy, no es la de los tiempos de la colonización.
- Cuarto, cuando examinamos específicamente las leyes sobre la esclavitud que la biblia presenta en el AT, nosotros vemos que en muchos casos superan incluso las normas de los sistemas laborales de hoy. Para que tenga una idea:
 - Era por un tiempo limitado. En el año del jubileo y el año sabático todos los esclavos quedaban libres.
 - El esclavo recibía paga por su trabajo solo que no era el salario completo sino una parte usualmente la mitad.
 - El esclavo y toda su familia era mantenido por el amo durante el tiempo de su servidumbre.
 - Si el amo agredía físicamente al esclavo y él podía probarlo automáticamente quedaba libre de su deuda.
 - Y cuando se cumplía el tiempo de su liberación el amo tenía la obligación enviarlo libre con provisión suficiente para que pudiera comenzar su vida. Dt.15:16
 - Incluso había una ley que le permitía al esclavo solicitar a su amo permanecer en servidumbre después que se cumpliera su tiempo.

Cerrado paréntesis... en el día de hoy solo consideraremos el deber del siervo o empleado. Y como este sirve a Dios con fidelidad en su trabajo.

El deber del siervo es un solo **“²²Siervos, obedeced en todo a vuestros amos terrenales...”**

- Cumplir las reglas y normas de la institución donde trabaja.
- Cumplir los horarios.

- Cumplir con las fechas límites acordadas para la entrega de trabajos.
- Seguir los protocolos de operación como están establecidos.

A partir de la segunda parte del v.22 y hasta el final del capítulo 3 Pablo nos dice como debe ser esa obediencia.

1. **Obediencia sincera. V.22b**
2. **Obediencia de corazón. V.23**
3. **Obediencia con la mira puesta en la recompensa dividida. V.24**
4. **Obediencia con temor al juicio de Dios. 25**

1. OBEDIENCIA SINCERA.

22Siervos, obedeced en todo a vuestros amos terrenales, no sirviendo al ojo, como los que quieren agradar a los hombres, sino con corazón sincero, temiendo a Dios.

Debe esforzarse igual no importa si el jefe humano lo ve o no porque su verdadero jefe es el Señor y él siempre lo ve.

2. OBEDIENCIA DE CORAZON.

23Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres;

Esa expresión de corazón tiene que ver con al menos 2 cosas:

- Con la actitud con la que hacemos el trabajo: debemos hacerlo con buen ánimo, Tito.2:9-10 ***“Exhorta a los siervos a que se sujeten a sus amos, que agraden en todo, que no sean respondones; ¹⁰no defraudando, sino mostrándose fieles en todo, para que en todo adornen la doctrina de Dios nuestro Salvador.***
- Pero también con calidad del trabajo, debemos hacer todo con excelencia.

Todo lo que hacemos para el Señor debemos **hacerlo bien (Sal.33:3)**

Esto aplica a los jóvenes y los estudios.

3. OBEDIENCIA CON LA MIRA PUESTA EN LA RECOMPENSA DIVIDA.V.24

24sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís.

Esa recompensa puede ser aquí en la tierra, en esta vida... El ejemplo más grande de eso en la Biblia es José, donde quiera que estaba era el empleado modelo y Dios fue ascendiéndolo hasta que llegó a la posición más alta que podía llegar.

La recompensa principal que Pablo tiene en mente es la recompensa eterna.

4. OBEDIENCIA CON TEMOR AL JUICIO DE DIOS.

25Mas el que hace injusticia, recibirá la injusticia que hiciere, porque no hay acepción de personas.

Esta es la contra parte de lo que acabamos de decir, y también tiene una doble aplicación:

- Por un lado, recuerda al siervo que así como Dios recompensará si lugar a dudas la fidelidad en el servicio en nuestros trabajos, de la misma forma la negligencia y la irresponsabilidad en el trabajo será juzgada por Dios.

Esto también puede ser en el ámbito terrenal y en el día del juicio divino.

- Pero por otro lado le recuerda al siervo que Dios es quien juzgará al amo si no ha cumplido bien su labor. ***25Mas el que hace injusticia, recibirá la injusticia que hiciere, porque no hay acepción de personas.***

CONCLUSIÓN.

Como hemos visto hoy ser una nueva criatura en Cristo debe aún cambiar la manera como vemos el trabajo.

Un cristiano no es uno que trabaja simplemente para ganar dinero nuestra meta y propósito al salir cada mañana al trabajo es servir a Jesucristo y glorificar a Cristo.